

**COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA**  
(Provincia di Alessandria)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999 Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione illustrativa –  
art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 07.10.2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> COMPONENTI – Parodi Dott. Massimo - Segretario Comunale Ghio Barbara Responsabile del Servizio Finanziario <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP-CGIL, UIL-FPL <u>Firmatarie della preintesa:</u> la preintesa è stata sottoscritta dalla FP-CGIL UIL -FP, e dal RSU Cazzulo Giuseppe
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 17 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2020;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? <b>L'ente ha adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021 con Deliberazione della Giunta n.14 del 29.01.2019</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? <b>L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale i dati previsti dalle norme contenute nel Capo II del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.</b>

	<b>della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? <b>No.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punti evidenziati sul verbale di pre intesa del 07.10.2020

Presenza d'atto della regolare convocazione delle parti ed elencazione dei presenti alla seduta.

Presenza d'atto e verifica della regolare quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione U.F. n. 152 del 30.9.2020.

Definizione dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse disponibili.

Definizione dei tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 tabella analitica di utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri della preintesa del 07.10.2020 le risorse stabili vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva (produttività)	€ 6.852,16
Progressioni economiche nella categoria	
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	€ 850,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità per specifiche responsabilità	€ 3.350,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	
Altro Progetti e miglioramento servizi	€ 1.250,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.157,08</b>

---

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche dal 1.07.20.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2020, ci si attende la possibilità di misurare la produttività del personale individuato per lo stesso esercizio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Castelletto d'Orba, lì 07.10.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to (GHIO BARBARA)

## ALL. 1

COMUNE DI Castelletto d'Orba		
COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020		
	DESCRIZIONE	IMPORTI
	<b>Risorse stabili</b>	
1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.18)	€ 25.251,00
	<b>Sub Totale risorse stabili soggette a limite di legge</b>	<b>€ 25.251,00</b>
2	art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge) con dec. 31.12.18 ed a valere dall'anno 2019 prevedere quota intera a bilancio (83,20 euro x n. 9 dipendenti al 31.12.15 euro 748,80)	€ 748,80
3	art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge)	€ 676,70
	<b>Sub Totale risorse stabili non soggette a limite di legge</b>	<b>€ 1.425,50</b>
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 26.676,50</b>
	<b>Risorse variabili soggette a limite</b>	
4		
5	art. 67 c.3 lett. i) CCNL 21.05.2018 NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE DI SERVIZI ESISTENTI	€ 1.250,00
6	art. 63 c. 3 lett. h) CCNL 21.05.2018 INTEGRAZIONE 1,2% monte salari '97	
7	art. 4 c. 2 CCNL 09.05.2006 (fino a 0,70% m.s. 2003)	
	<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>	<b>€ 1.250,00</b>
	<b>Risorse variabili non soggette a limite</b>	
8	art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.05.2018 SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI PROGRAMMA riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010	
9	RISORSE PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (art 67 c 3 lett b) - art 16 c 4 e 5 DL 98/2011)	
10	Economie fondo anno precedente rischio euro 433,83 produttività euro 1.747,06	€ 2.180,89
11	art. 67 c.3 lett. e) CCNL 21.05.2018 ECONOMIE FONDO STRAORDINARI	€ 2.274,85
12	art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 1.882,07
	<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>	<b>€ 6.337,81</b>
	<b>Totale complessivo risorse variabili</b>	<b>€ 7.587,81</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 34.264,31</b>
	<b>CONSISTENZA FONDO SOGGETTO LIMITE (A+B)</b>	<b>€ 26.501,00</b>
	<b>CONSISTENZA TOTALE FONDO</b>	<b>€ 34.264,31</b>

**DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020**

<b>DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020</b>			
<b>DESTINAZIONE VOCI STABILI</b>			
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>descrizione</b>	<b>importi</b>	<b>fonte normativa</b>
€			
	Indennità di comparto	€ 3.047,49	art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018
	Progressioni orizzontali storiche	€ 15.996,76	art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018
	Progressioni orizzontali 2020 n. 2 da D4 a D5 dec. 7/20 (di cui n. 1 p.t. 69'44%), n. 1 da C5 a C6	€ 1.127,55	
<b>Tot. parz. utilizzo ris stabili</b>	<b>€ 20.171,80</b>		
<b>DESTINAZIONE VOCI VARIABILI</b>			
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
€			
	performance individuale	€ 6.852,16	Performance Individuale e collettiva (incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi) art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018
	Indennità di reperibilità	€ -	(art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 1 4 99)
	Indennità di turno	€ -	art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 1 4 99 - Art. 22 ccnl 14 9 00 - Educatrici Nido
	Indennità condizioni di lavoro - rischio	€ 850,00	art.70-bis c. 1 lett. b) CCNL 21.05.2018
	Personale educativo asili nido	€ -	art. 31 c.7 ccnl 14 09 2000
	Indennità condizioni di lavoro - disagio	€ -	art.70-bis c. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018
	Indennità particolari responsabilità	€ 3.258,28	art. 70-quinques c. 1 CCNL 21.05.2018
	Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	€ -	art.70-bis c. 1 lett. c) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi - Performance organizzativa	€ 1.250,00	art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi -		art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi -	€ -	art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi -	€ -	art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 21.05.2018
	Incentivi	€ -	art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.05.2018
	Incentivi da risorse previste da spec. disp. di legge	€ 1.882,07	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018
	ind.messi notificatori	€ -	Art. 54 CCNL 14.09.2000
	<b>Sub tot. utilizzo risorse stabili+variabili</b>	<b>€ 34.264,31</b>	
	<b>Totale Utilizzo risorse anno 2020</b>	<b>€ 34.264,31</b>	